**国家电投公开选聘岗位职责及任职条件**

| **序号** | **部门** | **岗位** | **主要职责** | **基本任职条件** | **选聘范围** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 党  建  部 | 系统党建（统战）副处长 | 1.负责集团公司党的建设各类规划、计划、重点任务、制度的制定，相关文字材料的起草。  2.负责制定党内集中开展的主题实践活动、集团公司党内创先争优活动方案并组织实施；系统党建重点课题研究工作的策划及实施。  3.负责集团公司总部各党支部、所属单位党组织的组建、换届、委员增补、党员教育管理及发展党员工作。  4.负责集团公司全面从严治党主体责任重点任务制定及工作组织落实。组织对所属单位领导班子民主生活会的督促、指导、检查和考核。负责集团总部党支部日常管理。 | 1.中共党员，全日制大学本科及以上学历，具有中级及以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年。  3.熟悉国有企业党的建设、集团系统党建等业务，有一定基层管理经验。  4.原则上年龄不超过40周岁。 | 系统内 |
| 2 | 党组事务副处长 | 1.协助负责集团公司党组贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央重大决策部署的任务分解、落实和督办工作。  2.负责集团党组各类会议任务分解和督办落实，参与党组各类会议的策划和实施等。  3.负责集团公司系统党办队伍建设管理工作。参与党的建设有关重点课题研究。  4.参与党组重要综合性文件、报告、制度文件、领导讲话的起草。 | 1.中共党员，全日制大学本科及以上学历，具有中级及以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年。  3.熟悉国有企业党的建设、集团系统党建部门管理运作等业务，有一定基层管理经验。  4.原则上年龄不超过40周岁。 | 系统内 |
| 3 | 人  资  部 | 人才管理副处长 | 1.开展集团公司人才开发有关制度、标准建设。  2.组织设计和优化集团公司员工职业发展通道，开展专业技术、操作技能高阶岗位评聘工作。  3.组织推进集团公司专业骨干人才库、专家库建设，组织高校毕业生招聘工作，开展人才选拔、培养和使用管理。  4.推进高层次人才的开发使用，开展高层次人才、急需紧缺人才社会化引进，负责人才项目的选拔培养、推荐申报工作。  4.开展集团公司内部人才市场建设，组织、协调人力资源的内部余缺调剂、分流安置。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有中级及以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；或其他类似规模企业相应层级管理人员。  3.具有8年以上企业管理、人力资源等工作经验，5年及以上基层工作经历，具有海外经历的优先。  4.熟悉人力资源相关法律法规政策，掌握人力资源管理理论和工作方法，具有履行岗位职责所需的专业知识和职业素养。有良好的政策研究能力、组织协调能力和文字表达能力。  5.原则上年龄不超过40周岁。 | 面向全社会 |
| 4 | 绩效管理专责 | 1.协助制定二级单位综合业绩考核办法，组织开展二级单位任期和年度综合业绩考核。 2.协助制定总部绩效管理办法，组织开展总部绩效考核和绩效面谈工作。 3.负责建立和维护绩效考核系统，维护员工绩效考核档案。 4.协助构建集团公司奖惩体系，负责组织开展各类奖励事项的申报、评审、兑现工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有中级及以上职称。 2.具有5年以上人力资源管理、经营管理等相关工作经历，3年及以上基层工作经历。 3.熟悉人力资源行业相关政策，熟练运用考核激励的方法和工具，有良好的政策研究能力、组织协调能力和文字表达能力。  4.原则上年龄不超过35周岁。 | 面向全社会 |
| 5 | 计  财  部 | 资金与金融  副处长 | 1.负责制定及完善集团公司产业金融发展规划，组织和监督金融产业战略规划落地实施。  2.负责制定及修订完善产业金融基本管理制度，协助组织制定金融平台企业经营绩效和风控管理考核细则。  3.审查和统筹执行集团资金业务战略规划，组织构建集团境内和境外资金业务管理体系。  4.统筹集团境内和境外信用管理，组织维护集团公司国际和境内信用评级，组织制订和统筹执行集团债务融资管理策略，组织防范兑付风险。 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融或财务管理专业，经济类中级或以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；或其他类似规模企业相应层级管理人员。  3.具有8年以上财务管理、资金、金融等相关工作经验。具有大型国企、央企财务与产业金融复合管理经验者优先。  4.熟悉金融管理、财务管理全流程工作，熟悉财经政策法规。  5.原则上年龄不超过40周岁。 | 面向全社会 |
| 6 | 计划与统计分析主管 | 1.负责集团公司综合计划编制和滚动调整，负责投资、发展及生产经营等综合计划指标的平衡和优化，编制集团公司综合计划建议方案。  2.负责综合计划指标执行跟踪及分析工作，结合行业政策及市场形势开展计划执行分析评价，提出完成年度计划目标的措施建议。  3.负责投资、发展计划协调管理工作，协调各分类投资管理部门以及二级单位平衡优化投资计划安排，配合实施投资项目审核工作。  4.负责投资计划执行跟踪分析和投资执行预警工作，协调各类别投资计划管控工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有中级及以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；或其他类似规模企业相应层级管理人员。  3.具有8年以上能源系统计划经营管理、发展与投资管理、生产管理等相关工作经验。具有央企集团二级单位或基层单位上述岗位复合型工作经验者优先。  4.熟悉投资管理和财务管理相关知识，掌握综合计划及经济运行分析工作流程及方法，具有较强的文字表达能力和数据分析处理能力。  5.原则上年龄不超过40周岁。 | 面向全社会 |
| 7 | 宣传与群团部 | 团青管理专责 | 1. 协助开展集团公司团委组织建设，参与策划、筹备、组织召开集团公司团代会；指导、审批二级单位团组织换届选举工作；开展总部团青组织建设。 2. 开展集团公司共青团制度体系建设，制（修）定集团公司团委工作规划计划及规章制度。 3. 负责团青工作协作区建设，组织开展协作区换届选举工作，指导各团青协作区开展学习交流、参观考察、培训联谊活动。 4. 负责集团团委日常宣传和主题活动策划执行，组织实施集团公司年度团青工作考核评价。 | 1.全日制大学本科及以上学历，中级及以上职称。  2.具有3年以上团青岗位工作经历。  3.有较好的文字写作能力，较强的组织协调与沟通能力。  4.原则上年龄不超过35周岁。 | 系统内 |
| 8 | 审  计  部 | 审计管理专责 | 1.协助配合国家审计，组织开展审计统计、项目计划审核、中介机构评价、二级单位审计管理评价等内部审计管理工作。  3.开展审计和后评价队伍和能力建设，组织开展培训，开展优秀审计项目和人员评选。  4.组织开展企业年度工作报告编制。  5.跟踪、督促审计问题整改。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有会计、审计类中级及以上职称，或具有注册会计师、律师执业资格等资格证书。  2.具有5年以上审计或财会或相关工作经历。  3.熟悉集团公司主营业务涉及的相关行业，掌握胜任工作所需的审计业务知识，具有较强的沟通协调能力和文字表达能力。  4.原则上年龄不超过35周岁。 | 面向全社会 |
| 9 | 审计中心 | 经济责任审计高级主管 | 1.协助审计中心负责人组织并参与编制年度审计项目计划建议。  2.组织落实经济责任、资产负债损益、专项等各类审计项目任务，跟踪督导审计整改情况。  3.对项目人员安排、审计方案审核、审计底稿复核、审计报告初稿等提出意见、建议，参与并具体指导审计组现场工作。  4.负责对审计组上报的审计底稿及审计报告进行工作质量管理和考核自评价工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有会计、审计类高级及以上职称，或具有注册会计师、律师执业资格等资格证书。  2.现任相当于正处级岗位，或具有副处级岗位2年及以上工作经历；在副处级岗位工作未满2年的，应当在副处级和正科级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年；或其他类似规模企业相应层级管理人员。  3.具有8年以上审计或财务或相关管理工作经历。  4.熟悉集团公司主营业务，具有较强的企业经营管理经验和组织协调能力，掌握胜任工作所需的审计业务知识。  5.原则上年龄不超过45周岁。 | 面向全社会 |
| 10 | 大数据审计主管 | 1.组织落实大数据审计系统建设及维护，确保审计系统建设按计划完成并运行良好。  2.开展远程数据分析监测并及时将相关结果传递审计中心其他板块及审计中心负责人。  3.负责对数据审计系统建设维护及分析监测模型工作质量管理和考核自评价工作。  4.组织报告、各类文档等工作成果整理并移交。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有工程类高级及以上职称。  2.现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；或其他类似规模企业相应层级管理人员。  3.具有5年以上信息化管理工作经历，熟悉审计系统开发。  4.熟悉集团公司主营业务，具有较强的企业经营管理经验和组织协调能力，掌握胜任工作所需的审计业务知识。  5.原则上年龄不超过40周岁。 | 面向全社会 |
| 11 | 审计中心 | 审计  专责  （投资审计方向） | 1.协助板块负责人组织制定集团公司年度投资项目审计工作计划，审核二级单位投资项目审计工作计划。  2.协助组织开展重大投资项目审计，审核审计报告等工作，监督中介机构完成审计工作。  3.督促检查审计意见的整改落实，提出改进建议，促进企业规范管理。  4.配合草拟投资审计有关的制度、文件、报告。组织报告、各类文档等工作成果整理并移交。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有会计、工程、技经等中级及以上职称，或具有国际注册内部审计师、注册会计师、咨询工程师（投资）、造价工程师、律师等执业资格者。  2.具备财会、工程、技经等5年以上工作经历，有3年以上大型能源电力企业审计经验或投资管控经验。  3.熟悉集团公司主营业务涉及的相关行业，掌握胜任投资审计所需的业务知识。  4.原则上年龄不超过35周岁。 | 面向全社会 |
| 12 | 营销中心 | 电力交易与价格副处长 | 1. 组织开展电力市场政策研究，提出国家有关政策反馈建议。研究交易风险，起草交易风险防范方案，跟踪相关单位落实。 2. 电力市场研判分析，提出市场营销策略建议，指导争取优先发电计划，配合制定中长期、现货、跨省跨区交易量价工作方案和辅助交易策略。 3. 修订市场交易相关规定和制度，跟踪制度执行情况。 4. 配合开展市场交易人才队伍建设与交易业务培训。 | 1. 全日制大学本科及以上学历，具有工程类或经济类中级及以上职称。 2. 现任相当于副处级岗位，或具有正科级岗位3年以上工作经历；在正科级岗位工作未满3年的，应当在正科级和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年。 3. 具有5年以上电力市场营销工作经验，有基层工作或多岗位经历。 4. 熟悉电力系统运行、电力市场政策，有市场交易实践经验，有良好的文字表达能力和沟通协调能力。 5. 原则上年龄不超过45周岁。 | 系统内 |
| 13 | 营销中心 | 协同与综合管理专责 | 1. 配合组织电力营销、碳资产、燃料管理信息系统建设，协助制定系统专业人才队伍建设方案，建立专业人才库。 2. 参与制定管理制度和流程，促进集团公司电力营销、碳资产、燃料管理成效提升。 3. 协助建立重点任务督办台账，跟踪JYKJ任务、重点任务、督办任务完成情况。 | 1.全日制大学本科及以上学历，具有工程类或经济类中级及以上职称。  2.具有5年以上燃料管理或电力营销工作经历。  3.熟悉集团公司燃料管理或电力营销三级管理体系和制度，有信息化项目建设经验，文字表达和沟通协调能力较强。  4.原则上年龄不超过35周岁。 | 系统内 |

|  |
| --- |
|  |