|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 附件1：  中铁金控融资有限公司招聘岗位及任职资格要求 | | | | |
| 序号 | 部门 | | 岗位 | 招聘人数 | 岗位主要职责 | 任职资格要求 |
| 1 | 总师副职 | | 资金总监 | 1 | 协助分管副总经理开拓金融市场，建立多元化的融资渠道，维护金融机构合作关系；搭建公司融资管理体系，建立健全公司融资管理制度、流程、规范，并监督实施。 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财务、投资管理等相关专业，具有基金、银行或证券从业资格优先。  2.熟悉金融市场、资本市场运行规律，对国内外宏观经济形势和金融市场变化有敏锐的洞察力和判断力，管理资金投放100亿以上，未发生重大流动性风险。  3.具有8年（含）以上金融机构从业经验,其中要求4年（含）以上金融机构等金融市场部融资负责人管理经验，有丰富的资金渠道开发对接经验或资源；有丰富的银行、保险、信托等融资渠道人脉关系，并保持良好合作。  4.年龄45岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 2 | 资产管理部 | | 负责人 | 1 | 负责所有业务的投后管理、其他投资业务及股权投资的管理，资产处置等工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财务、管理等相关专业。  2.熟悉金融市场、租赁市场运行规律，熟悉资管业务相关法律法规，具备扎实的统计、分析管理基础，逻辑思维强；具有较好的文字表达能力。  3.具有6年（含）以上租赁、信托、资管、私募基金资产管理或资产运营相关工作经验。  4.年龄45岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 序号 | 部门 | | 岗位 | 招聘人数 | 岗位主要职责 | 任职资格要求 |
| 3 | 资产管理部 | | 经理 | 1 | 协助部门领导开展资产管理工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，财务、金融、经济、管理等相关专业。  2.了解金融、租赁、贸易等市场运行规律，了解资产管理等相关法律法规，具备扎实的统计、分析管理基础，逻辑思维强；具有较好的文字表达能力。  3.具有3年（含）以上租赁、信托、资管、贸易、基金等资产管理或资产运营等相关工作经验；或具有2年（含）以上中国中铁二级或三级企业财务、资产管理等相关部门任职经历。  4.年龄35岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 4 | 业务部 | | 负责人 | 1 | 负责收集、研究公司业务相关行业及市场信息、政策法规，撰写公司市场分析报告，为公司业务发展提供支持性建议；负责区域内综合租赁领域市场开发与业务推广，对客户需求进行调研，制定营销计划及营销策略，维护客户关系等工作。 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财务、投资管理等相关专业。  2.熟悉金融市场、资本市场运行规律，对国内外宏观经济形势和金融市场变化有敏锐的洞察力和判断力。  3.具有6年（含）以上融资租赁从业经验，熟悉国家融资租赁相关政策，掌握租赁业务运作规则、会计准则、相关税法、合伙企业法等，有很强的项目开拓和组织实施管理能力。  4.年龄45岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 序号 | 部门 | | 岗位 | 招聘人数 | 岗位主要职责 | 任职资格要求 |
| 5 | 业务部 | | 高级经理 | 1 | 1.协助部门领导开展业务。  2.对项目进行尽职调查，搜集资料核实企业情况，撰写项目尽调报告。  3.负责客户的拜访、沟通、谈判、评估、签约及关系维护。  4.负责项目商务谈判、交易结构设计、内部协调、项目评审，跟进合同签订、资金交付及贷后管理，项目合同执行、监督等事宜。 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、经济、财务、管理等相关专业。  2.熟悉金融市场、资本市场运行规律，对国内外宏观经济形势和金融市场变化有敏锐的洞察力和判断力。  3.具有5年（含）以上工作经验，其中要求3年（含）以上租赁行业从业经验或2年（含）以上零售金融等行业从业经验，其中具有汽车金融从业经历者优先。  4.有一定的项目开拓和组织实施管理能力。  5.年龄35岁（含）以下。  6.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 6 | 综合管理部 | | 负责人 | 1 | 负责公司董、监事会办公室工作、综合文秘工作、综合事务工作、行政后勤工作。 | 1.大学本科及以上学历，金融、经济、财务、管理等相关专业，中共党员。  2.具有6年（含）以上企业综合管理工作经验，其中要求具有2年（含）以上同规模部门副职及以上任职经历。  3.熟悉企业综合管理等相关制度和政策，具有金融机构从业经历者优先，熟悉公司法人治理结构，有丰富的行政管理经验，沟通协调能力强；有较强的公文写作能力和策划能力，能够撰写大型文稿。  4.年龄45岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |
| 7 | 人力资源部  （党委干部部） | | 负责人 | 1 | 负责人力资源部（党委干部部）工作。 | 1.大学本科及以上学历，人力资源管理、金融、经济、管理相关专业，中共党员。  2. 具有6年（含）以上企业人力资源管理工作经验，掌握国家及行业的干部管理、劳资管理等相关法律、法规及规章制度，能够较好地运用于实际工作；或具有3年（含）上中国中铁二级企业人力资源部门工作经验，或2年以上中国中铁三级企业人力资源部门副职及以上工作经历。  3.掌握企业人力资源管理各模块业务工作，有较强的领导力、沟通能力、组织协调能力、分析判断能力、计划与执行能力。  4.年龄45岁（含）以下。  5.特别优秀者以上条件可适当放宽。 |